

2022년 5-6월 병원간호사회 교육 안내입니다.

■ 효과적인 코칭 리더십(실시간 화상원격교육) (보수교육, 8시간 인정)

1. 일 시 : 2022.5.10.(화)/24.(화)
2. 대 상 : 주임(책임) 간호사 141명(병원당 4명, 선착순 마감)
3. 프로그램

5월 10일(화) / 24일(화)		
08:30-09:10	등록 및 개회	
09:10-10:50	코칭리더십의 이해	신현호(HR연구소 소장)
11:00-11:50	코칭리더십의 실제	신현호
12:50-14:40	코칭리더십을 위한 자기인식	손봉희(한국에니어드라마연구원 원장)
14:40-15:30	자기인식을 통한 상호소통의 기술	손봉희
15:40-16:30	간호사의 효과적인 코칭	김소희(한국의료코칭센터 프로코치)
16:40-17:30	간호현장에서 코칭대화법 적용	김소희

■ 효과적인 간호논문 작성법(실시간 화상원격교육) (보수교육, 8시간 인정)

1. 일 시 : 2022.5.13.(금)
2. 대 상 : 연구에 관심 있는 간호사 141명(병원당 4명, 선착순 마감)
3. 프로그램

5월 13일(금)		
08:30-09:10	등록 및 개회	
09:10-10:50	간호논문을 위한 학문적 글쓰기	박승미(충북대 간호학과 교수)
11:00-11:50	연구의 필요성	김형순(인하대 교수)
13:00-13:50	연구결과 해석 및 작성	김형순
14:00-15:40	논의 및 참고문헌 작성	김형순
15:50-16:40	좋은 간호논문 작성의 조건 및 사례분석	오향순(순천대 간호학과 교수)
16:50-17:40	최신 간호연구의 윤리동향 이해 및 적용	오향순

■ 남자간호사의 간호역량개발(실시간 화상원격교육) (보수교육, 8시간 인정)

1. 일 시 : 2022.5.19.(목)
2. 대 상 : 남자간호사 141명(병원당 4명, 선착순 마감)
3. 프로그램

5월 19일(목)		
08:30-09:10	등록 및 개회	
09:10-10:00	병원간호사의 역할과 기대	정은희(서울대병원 간호행정교육팀장)
10:10-11:50	남자간호사의 비전	장창섭(보라매병원 수간호사)
12:50-14:30	남자간호사의 간호역량 향상 전략	장창섭
14:40-17:10	임상현장에서의 효과적인 의사소통	박보영(센토스 대표)

■ 2022년 복지세미나 '펜데믹시대 진정한 행복을 찾는 법'(웨비나)

1. 일 시 : 2022.5.24.(화)
2. 대 상 : 간호사 700명(병원당 10명, 선착순 마감)
3. 프로그램

5월 24일(화)	
13:30-13:40	개회
13:40-15:20	펜데믹시대 진정한 행복을 찾는 법 김경일(아주대학교 심리학과 교수)
15:30	폐회

■ 간호·간병통합서비스 제도 이해와 간호업무 향상(실시간 화상원격교육) (보수교육, 8시간 인정)

1. 일 시 : 2022.5.27.(금)
2. 대 상 : 간호사 141명(병원당 4명, 선착순 마감)
3. 프로그램

5월 27일(금)	
08:30-09:10	등록 및 개회
09:30-11:10	간호·간병통합서비스의 이해 김남희(서울의료원 파트장)
11:20-13:00	효과적인 의사소통 방법 김소희(인하대병원 수간호사)
14:00-14:50	간호·간병통합서비스 입원환자의 중증도 및 간호필요도 김경미(강남세브란스병원 파트장)
15:00-16:40	환자안전관리 윤수진(국민건강보험일산병원 팀장)
16:50-17:15	상급종합병원의 간호·간병통합서비스 간호 사례 조관숙(서울성모병원 수간호사)
17:15-17:40	종합병원의 간호·간병통합서비스 간호 사례 나혜령(강동경희대병원 파트장)

■ 간호관리자의 숨은 리더십 찾기(실시간 화상원격교육) (보수교육, 8시간 인정)

1. 일 시 : 2022.6.2.(목)
2. 대 상 : 수간호사 이상 141명(병원당 4명, 선착순 마감)
3. 프로그램

6월 2일(목)	
08:30-09:10	등록 및 개회
09:10-10:50	나의 리더십 진단과 간호리더로 거듭나기 김재명(리더십인사이트 대표)
11:00-12:40	성장하는 리더, 육성하는 리더 정일진(코칭플러스 대표)
13:40-15:20	간호관리자에게 리더십이란? 조문숙(병원간호사회 회장)
15:40-16:20	간호리더십 사례 I 정영선(서울아산병원 간호부원장)
16:40-17:30	간호리더십 사례 II 김선경(분당서울대병원 간호본부장)

■ 신규간호사 간호실무 적응 향상을 위한 세미나(웨비나)

1. 일 시 : 2022.6.15.(수)
2. 대 상 : 5-10년차 프리셉터(현장교육간호사) 및 교육전담간호사로서 간호부서장의 추천을 받은 간호사 700명(병원당 10명, 선착순 마감)
3. 프로그램

6월 15일(수)	
13:30-13:40	개회
13:40-15:20	MZ세대 이해하기-세대차이를 성장에너지로 바꾸는 법 이은형(국민대 경영학부 교수)
15:30-16:30	신규간호사와 함께 성장하기 박영아(서울아산병원 UM)
16:30-17:00	질의응답
17:00	폐회

■ 임상간호연구논문작성을 위한 통계분석(실시간 화상원격교육) (보수교육, 14시간 인정)

1. 일 시 : 2022.6.15.(수)-16.(목)
2. 대 상 : 연구경험이 있거나 통계에 관심 있는 간호사 80명(병원당 2명, 노트북 지참, 선착순 마감)
3. 프로그램

6월 15일(수)	
09:00-09:40	등록 및 개회
09:40-10:50	통계분석의 이해 류은정(중앙대 적십자간호대학 교수)
11:00-12:20	변수 설정, 설문지 작성 및 Coding 류은정
13:30-15:10	기술통계분석 이해선(연세대 의대 조교수)
15:20-17:00	T검정, 분산분석, 교차분석 이해선
6월 16일(목)	
09:00-10:40	상관분석, 회귀분석 이해선
11:00-11:50	측정도구평가: 타당도와 신뢰도 이해선
13:00-14:40	통계적 파워분석: 표본크기를 중심으로 류은정
14:50-16:30	간호학 논문활용의 예 류은정

■ 간호사 역량 다지기(실시간 화상원격교육) (보수교육, 8시간 인정)

1. 일 시 : 2022.6.21.(화)
2. 대 상 : 경력 3년 미만 간호사 141명(병원당 4명, 선착순 마감)
3. 프로그램

6월 21일(화)	
08:30-09:10	등록 및 개회
09:10-10:50	간호사의 자기돌봄 -간호사, 나의 스위치를 켜라 임숙빈(을지대 간호대학 교수)
11:00-12:40	정서적 스트레스 디톡스 하기 김민정(HD 행복연구소 가족클리닉 부소장)
13:40-15:20	정서 에너지 충전하기 김민정
15:30-17:10	간호사로서의 업의 의미 찾기 서은영(서울대 간호대학 교수)

■ CS리더교육과정 - 환자경험 중심의 서비스 디자인(실시간 화상원격교육) (보수교육, 8시간 인정)

1. 일 시 : 2022.6.24.(금)
2. 대 상 : CS강사로 활동하거나 관심있는 간호사 141명(병원당 4명, 선착순 마감)
3. 프로그램

6월 24일(금)		
08:30-09:10	등록	
09:10-10:50	디자인적 사고와 스마트병원	김재학(서울아산병원 이노베이션 디자인센터 소장)
11:00-12:40	환자경험기반의 프로세스 혁신	박경수(삼정KPMG 이사)
13:40-15:20	환자경험기반의 병원서비스 디자인 적용	유미경(이대목동병원 서비스교육 파트장)
15:30-16:20	환자경험평가 우수사례 I -상급종합병원	강은경(순천향대부천병원 간호사)
16:30-17:20	환자경험평가 우수사례 II -종합병원	이남희(국제성모병원 팀장)

■ 환자안전사고예방 - RCA 및 FMEA활동 중심으로(실시간 화상원격교육) (보수교육, 8시간 인정)

1. 일 시 : 2022.6.29.(수)
2. 대 상 : 주임(책임) 간호사 141명(병원당 4명, 선착순 마감)
3. 프로그램

6월 29일(수)		
08:40-09:20	등록 및 개회	
09:20-11:00	환자안전의 개요 및 최신동향	최윤경(한국방송통신대 간호학과 교수)
11:10-12:00	근본원인분석(RCA)의 개념 및 이해	이순교(서울아산병원 AGS평가실 팀장)
13:00-13:50	근본원인분석방법의 적용 사례	송명희(세브란스병원 환자안전팀 파트장)
14:00-15:40	위험관리(Risk Management) 개요 및 적용 사례	조은주(서울대병원 QPS파트장)
15:50-16:40	고장유형 및 영향분석(FMEA) 방법의 개념 및 이해	최애리(이대목동병원 QPS파트장)
16:50-17:40	고장유형 및 영향분석(FMEA)의 적용 사례	신정애(인하대병원 가치혁신팀장)

■ 병원간호사회 연구결과 발표회(웨비나)

1. 일 시 : 2022.6.30.(목) 14:00~17:00
2. 대 상 : 간호사 700명(병원당 10명, 선착순 마감)
3. 프로그램

6월 30일(목)	
14:00-14:10	등록 및 개회
14:10-17:00	<p>연구결과 발표</p> <ul style="list-style-type: none"> - 코칭교육이 간호사의 의사소통 능력, 감성지능, 코칭리더십, 직무스트레스, 직무만족, 조직몰입에 미치는 효과: 혼합연구 - 근거기반 중간 간호관리자 역량강화 프로그램 설계 - 중환자실 간호사의 COVID-19 환자 간호경험: 혼합연구방법의 적용 - 2교대 근무제의 가이드라인 제시 - 병원간호인력 배치 및 근로조건 경향 분석 - 간호사 확보수준에 따른 환자결과 연구 - 일반병동 간호관리료 차등제 간호사 배치기준 및 입원료 수가체계 개선방안 - 신규간호사의 일의 의미, 조직몰입, 전문직 자기 이미지 및 재직의도 간의 관계
17:00	폐회

=====

본회 홈페이지의 지금은 교육중 (<https://khna.or.kr/home/edu/program.php>)에서 등록 (당일 등록불가).

♣ 실시간 화상원격교육 참가 방법:

- ZOOM 실행 및 회의 참가 클릭 → 회의 ID* 입력 → 본인 고유번호+이름* 입력 (예: 01/나간호)
→ 회의 암호* 입력 → 교육 담당자 승인 후 입장 가능
- 정확한 본인 고유번호+이름을 입력하지 않으면 승인이 거부될 수 있으며 기기 1대만 로그인 가능합니다.
- 등록자에 한하여 웨비나 사이트(<http://khna.mlive.kr>) 접속 및 교재 다운로드 가능하며, 온라인 실시간 영상시청 (웨비나)은 개회 30분 전부터 입장가능합니다.

♣ 윈도우 7 이용 시 인터넷익스플로러에서는 동영상이 원활치 않을 수 있으니, Chrome을 이용하여 시청해주세요.

- Chrome 브라우저 설치하기 (<https://www.google.com/chrome/>)